

---

企業夥伴永續  
經營指南  
RONAL集團/富成金屬

## 更改標示

版本	日期	部門	通過檢查	變更說明
1	2018年6月	環境	供應鏈管理	文件的修訂
2	2022年8月	環境	供應鏈管理與法律	更新和補充

## 確認和簽名

通過此簽名，您確認您打算遵守 RONAL 集團/富成金屬文件“企業夥伴永續經營指南”的要求，並採取和實施適當和合理的措施。

批准日期	公司名稱	聯繫人：名字和姓氏	角色	簽名

## 目錄

介紹.....	4
永續經營的定義.....	4
目的.....	4
我們的一般要求.....	4
一般訊息.....	5
管理系統.....	5
監督與問責.....	5
對自己供應商的責任.....	5
執行.....	5
監控和記錄保存.....	5
不合規定.....	5
1. 環境.....	6
1.1 預防和減少環境污染.....	6
1.2 環保產品.....	6
1.3 環保法規.....	6
1.4 負責任的處理資源.....	6
1.4.1原料採購.....	6
1.4.2能源.....	7
1.4.3水資源管理.....	7
1.4.4廢棄物管理和循環經濟.....	7
1.5 有害物質的申報和管理.....	7
2. 人.....	8
2.1 現代奴役、童工和強迫勞動.....	8
2.2 歧視和紀律處分.....	8
2.3 工作場所的職業安全 and 健康保護.....	9
2.4 工作時間、工資和社會福利.....	9
2.5 舉報、結社自由和防止報復.....	9
3. 商業道德.....	10
3.1 遵守法律要求.....	10
3.2 禁止貪汙.....	10
3.3 公平競爭.....	10
3.4 智慧產權.....	10
3.5 產品安全.....	10
3.6 洗錢.....	10
3.7 資料保護.....	11

## 介紹

道德行為和永續經營，特別是在法律、經濟、生態和社會責任方面，是RONAL 集團/富成金屬政策的關鍵組成部分。其中包括

長期和值得信賴的合作夥伴關係，以及我們供應商的合法行為。

RONAL 集團/富成金屬從全球供應商處採購原料、商品和服務，以確保公司及其客戶通過創新產品取得永續的成功。

## 永續經營的定義

對於RONAL 集團/富成金屬，永續經營意味著平等、並行地努力實現經濟、社會和生態目標。我們希望創造持久的價值，提供良好的工作條件並負責任地對待環境和資源。

作為我們永續經營理念的一部分，我們旨在確保在價值創造過程的每個階段及早發現環境、社會和治理風險和機遇。

- UDHR：世界人權宣言
- UN：聯合國全球契約原則
- 聯合國：CEO 水資源使命
- 聯合國：婦女賦權原則（2010 年）。
- 供應鏈盡職調查法

## 我們的一般要求

## 目的

永續經營指南適用於全球所有供應商及其員工，以及 RONAL 集團及其子公司的員工。這些指南的目的是為所有 RONAL 集團/富成金屬供應商定義以下領域的最低要求和目標：

- 環境
- 人
- 商業道德

RONAL 集團/富成金屬要求其供應商在其公司中實施本準則中規定的原則。供應商有責任在其自己的供應鏈中遵守下列原則。

《永續經營指南》中列出的原則基於以下

公約和標準的內容：

### RONAL 集團/富成金屬

- RONAL 集團 供應商手冊
- RONAL 集團 供應商自我聲明
- RONAL 集團 禁用物質清單
- RONAL 集團 政策：職業健康和安全、能源、環境和質量
- RONAL 集團 數據保護聲明/指南

### 其他

- 多德-弗蘭克衝突礦產和衝突礦產法案

### 法規 (EU) 2017/821

- ICC：國際可持續發展憲章商會
- 國際勞工組織：國際勞工組織的協議
- 經合組織：受衝突影響和高風險地區礦產負責任供應鏈盡職調查指南。
- 經合組織：跨國企業指南經濟合作與發展組織
- SA8000：社會責任企業標準治理

- 供應商必須遵守永續經營指南的所有要求，並採取和實施適當和合理的措施。
- 供應商應確保在其自身及其供應商的營運中傳遞並遵守永續經營指南的所有要求。RONAL 集團/富成金屬同時鼓勵每個供應商保持著相同標準關於我們的願景，並在其直接供應商之外的供應鏈中積極主動地實施對供應商合作夥伴價值盡可能相等的政策，無論是在要求和期望。
- 供應商必須誠實、透明地處理與要求相關的可追溯事實和數據。RONAL 集團/富成金屬 鼓勵就本政策所述領域的成功、趨勢和改進機會進行公開對話。
- 供應商必須提名一名高級經理，負責確保遵守本政策中確定的領域。
- 供應商必須有一份行為準則，闡明供應商的行為規則和供應商員工的正確行為。
- 供應商必須主動應對任何不合規風險，無論是在其設施中 還是在其供應鏈中。
- 供應商必須為所有員工和第三方提供適當的申訴和補救機制，而不必擔心遭到報復，並且必須支持 RONAL 集團/富成金屬在這方面的努力（例如，通過向商業合作夥伴或在 RONAL 集團 舉報人系統內報告）。
- RONAL 集團/富成金屬優先考慮擁有符合 ISO TS 16949、ISO 14001、ISO 50001 和/或 ISO 45001 認證管理體系的供應商。

## 一般信息

### 管理系統

RONAL 集團/富成金屬希望其供應商維護管理系統，以確保遵守本永續經營指南中規定的原則。RONAL 集團/富成金屬優先考慮積極實施符合ISO TS 16949質量管理體系、符合ISO 14001環境管理體系、符合ISO 50001能源管理體系和職業健康安全管理体系的供應商符合ISO 45001 或等效系統。

RONAL 集團/富成金屬希望其供應商將永續經營要求納入其組織和流程，並通過設定目標和監控環境績效指標來提高環境績效。

### 監督和問責

供應商有義務在自我聲明的範圍內提供初始評估所需的所有正確和詳細的信息。

此外，供應商應提供更多信息以證明其符合RONAL 集團/富成金屬供應商手冊。RONAL 集團/富成金屬有權自行或通過第三方檢查這些準則的實施情況，並通過供應商審核對其進行驗證。

供應商有義務將違反永續經營指南規則的事件及時通知RONAL 集團/富成金屬。

### 對自己供應商的責任

RONAL 集團/富成金屬希望其供應商盡職盡責，以預防和減輕其供應鏈中的負面結果。

普遍的期望是供應商將對其自己的供應商應用類似的行為準則，並要求他們將企業活動中的社會和環境影響降至最低。

### 執行

#### 監控和記錄保存

供應商應根據要求在自我評估範圍內以可理解、正確和完整的方式提供初步評估所需的所有信息。

供應商還應提供其他信息，證明其符合永續經營指南。RONAL 集團/富成金屬有權監督本規範的實施，並通過供應商審核對其進行驗證。

供應商必須在未經詢問的情況下告知RONAL 集團/富成金屬與永續經營指南原則相衝突的事件。

### 不合規定

如果部分或完全不遵守永續經營指南，RONAL 集團/富成金屬保留要求採取糾正措施的權利。此類措施必須在RONAL 集團/富成金屬設定的合理期限內實施。如果不遵守 最後期限、嚴重違反或在一般情況下反覆違反永續經營指南中規定的原則和要求，RONAL 集團/富成金屬有權在必要時終止與該供應商的合作，恕不另行通知且無需賠償。

如有問題和更多信息，請通過[umwelt@ronalgroup.com](mailto:umwelt@ronalgroup.com) 聯繫我們。



## 1.1 預防和減少環境污染

為支持大幅減少溫室氣體排放 (GHS) 的努力，RONAL 集團/富成金屬要求其供應商監控其排放並努力在其生產和物流過程中實現碳中和。供應商必須通過保護環境和最大限度地減少其工業活動（包括供應鏈）產生的環境足跡來減少負面影響。

應監測所有形式的排放物，尤其是空氣、土壤或水中的排放物。

## 1.2. 環保產品

在開發產品和服務時，RONAL 集團/富成金屬的供應商應注意確保它們的使用在能源和自然資源的消耗方面是經濟的。產品應盡可能適合重複使用或安全處置。

供應商應通過設定目標和監控環境績效指標來提高產品和服務的環境績效。在產品和服務的整個生命週期的所有活動中，應避免或盡可能降低對環境和員工健康的影響。特別是，供應商應努力減少對環境和健康構成風險的空氣、土壤和水中的排放，包括溫室氣體排放。為了提高產品和服務的環境績效，供應商應主動管理關鍵環境指標，包括減少整個供應鏈的溫室氣體排放量。

根據要求，供應商必須向 RONAL 集團/富成金屬提供有關其總能耗（以 MWh 為單位）、其 CO<sub>2</sub> 以噸為單位的排放量（範圍 1、2 和 3）及其用水量。

## 1.3. 環保法規

RONAL 集團/富成金屬希望其供應商遵守其經營所在的所有國家/地區適用的國家和國際環保法律法規。

## 1.4. 負責任的處理資源

### 1.4.1 原料採購

RONAL 集團/富成金屬供應商應支持確保負責任採購原料的活動。禁止採購部分和半成品以及使用非法或通過道德譴責或不合理措施獲得的原料。必須排除使用受禁運影響的原料。應避免使用衝突礦物 (3TG)。如果無法做到這一點，則必須對其進行命名，並且必須透明地顯示供應鏈。如果材料受到進口限制的影響，必須主動說明並提出替代方案。

供應商應承諾在供應鏈中識別製成品中的原料，並披露他們使用的原料的來源。因此，原料應僅從經過驗證的來源購買，例如，如果可能的話，使用獨立且公認的第三方的認證。RONAL 集團/富成金屬希望其供應商無條件地支持我們努力實現其原料供應鏈的完全透明和可追溯性，並與 RONAL 集團/富成金屬合作。

FCT-SP-007-13A

## 1.4.2 能源

RONAL 集團/富成金屬要求供應商監控和減少其能源消耗，並促進在其營運和物流系統中使用可再生替代能源。鼓勵RONAL 集團/富成金屬供應商制定明確的降低能耗目標。

## 1.4.3 水資源管理

根據聯合國首席執行官的水資源授權，RONAL 集團/富成金屬供應商應減少淡水消耗，並應支持在其製造業務和社區中提供安全和可獲取的飲用水。

鼓勵他們監測和記錄他們的用水情況，以確定改進和減少用水的機會。

應負責任地使用水，尤其是那些將生產地點設在缺水和/或高耗水地區的供應商。實施長期的水資源管理戰略，以保護水資源為目標，提高用水效率，減少消耗，確保良好的水質。

## 1.4.4 廢棄物管理和循環經濟

為了實現汽車行業從線性生產向閉環系統的轉變，RONAL 集團/富成金屬期望其供應商在其活動中以及所有上游和下游實施促進產品和材料循環和再利用的計劃活動加上其他締約方的活動。

供應商應在產品的設計、製造、使用階段以及隨後的產品回收和其他活動中追求廢物預防、再利用、回收和對殘留廢物、化學品和廢水的安全環保處置。

此外，RONAL 集團/富成金屬希望供應商增加對可再生原材料和可重複使用/回收包裝的使用。此外，供應商必須以永續的方式處理他們的廢物，包括作為資源的廢物形式。

根據要求，供應商必須向 RONAL 集團/富成金屬提供有關再生材料比例和/或可再生原材料使用的信息。

## 1.5 有害物質的申報和管理

必須避免釋放時對人類和環境構成風險的物質。這需要識別和使用長期有效的環保替代解決方案。

RONAL 集團/富成金屬供應商必須維護一個危險材料管理系統，以確保危險材料的安全使用、運輸、儲存、再加工、再利用和處置。

### 關注的物質

供應商有義務根據相關市場的法律要求註冊和申報這些物質，並在必要時獲得批准。供應給RONAL 集團/富成金屬的產品和材料不得含有任何關注物質，包括REACH 法規涵蓋的高度關注物質(SVHC)。此類物質的使用必須提前向RONAL 集團/富成金屬報告。

不符合RoHS 規範的材料或外購零件應由供應商與RONAL 集團協商更換。如果需要，RONAL 集團/富成金屬的供應商將發布一份關於符合RoHS指令的歐盟符合性聲明。

為了追蹤關注材料和關鍵材料，所有向RONAL 集團/富成金屬交付成品中的產品的供應商必須在國際材料數據庫系統(IMDS)中聲明其物質並將它們報告給RONAL 集團/富成金屬(RONAL ID: 356)。

鼓勵供應商與RONAL 集團/富成金屬積極合作，盡可能逐步減少潛在關注的物質。



## 2.1 現代奴役、童工和強迫勞動

RONAL 集團/富成金屬不容忍強迫勞動、童工、性剝削、家庭奴役、犯罪剝削、人口販運、器官切除或任何其他類型的剝削或虐待人類，無論是在其自己的設施中還是在其供應商的設施中。必須按照適用的國家要求遵守最低就業年齡。鼓勵供應商在其整個供應鏈中應用適當的戰略、政策、風險意識、風險評估和盡職調查流程，以防止現代奴役和童工。

## 2.2 歧視和紀律處分

RONAL 集團/富成金屬不容忍任何形式的歧視，並希望其供應商禁止任何形式的歧視在他們的組織中。這不包括任何形式的身體或心理懲罰。這適用於員工善意舉報違反國家、國際或內部法規的公司行為的情況。

供應商必須以尊嚴和尊重對待每個人，並根據個人執行工作的能力提供平等的就業機會和條件，無論員工或申請人的特徵如何，包括但不限於：

- 性別、性別認同或性別表達
- 年齡
- 國籍、種族、民族、膚色或文化背景
- 宗教或信仰
- 殘疾、遺傳或健康信息，包括懷孕
- 性取向
- 工會會員

供應商不得容忍侮辱性或體罰，或允許任何員工遭受口頭、心理、身體或性騷擾或虐待。

供應商應積極促進多樣性和包容性，並提供適合所有類別的人類多樣性的適當工作條件。還鼓勵他們提高認識並積極努力識別、減少或消除歧視的原因。



## 23 工作場所的職業安全 and 健康保護

RONAL 集團/富成金屬的首要目標是創造一個健康安全的工作環境。所有供應商都有義務遵守其現場的職業安全法規。每個供應商應實施長期的職業健康和安全措施和規範。應向所有員工提供安全信息，以教育、培訓和保護他們免受危害。

RONAL 集團/富成金屬優先考慮擁有經過認證的職業安全管理體系的供應商，並期望其供應商為其員工提供一個擁有清潔衛生設施、清潔飲用水和充足餐飲設施的工作場所。還鼓勵所有供應商促進開放溝通的文化。在國家框架下，申訴，特別是與健康和安全的申訴，應該能夠在保證不採取報復行動的情況下公開解決。這不影響法定權利的行使。

供應商必須確保通過適當的流程和/或預防措施盡可能識別、評估和減少或預防來自機械、設備、物質或其他化學、生物或物理物質的潛在危害。

必須安全地處理、運輸、儲存、回收和處置危險材料。

## 24 工作時間、工資和社會福利

RONAL 集團要求其供應商意識到他們對員工的社會責任，他們的薪酬和工作時間，包括規定的年假，是公平和適當的，並且至少滿足當地/國家的要求。

供應商應為其員工提供法律或合同規定的社會福利和生活工資。

在沒有法定或集體商定的規定的情況下，它們應基於特定行業的當地習慣補償和福利，以確保員工及其家人享有適足的生活水平。

## 25 舉報、結社自由和防止報復

RONAL 集團/富成金屬希望其供應商與其員工和員工代表保持開放和建設性的溝通。工人有權進行集體談判、加入工會和在工會內組織起來，並且必須受到保護免遭報復。

必須避免利益衝突；因此，個人利益不得過度影響專業判斷。

如果出於政治原因一個國家不允許工會，供應商必須允許其他形式的獨立協會。供應商不得歧視參與員工代表的員工。

RONAL 集團/富成金屬的供應商或員工或其他相關方可以免費洽詢 RONAL 集團合規熱線 報告違反 RONAL 集團行為準則的行為。

欲了解更多信息，請洽詢：[RONAL 合規熱線](#)。



### 3.1 遵守法律要求

RONAL 集團/富成金屬供應商承諾遵守相關法律、規範和標準，尊重人權，特別是維護人的尊嚴。此外，本集團採取適當措施防止可能的違規行為並調查發現的違規行為。

### 3.2 禁止貪汙

RONAL 集團/富成金屬不容忍其供應商的任何形式的腐敗行為，例如賄賂或授予或接受非法利益，無論這些利益是直接給予還是通過第三方給予私人或公職人員。

特別是，該禁令明確包括以為自己或第三方獲取非法利益為目的的指導（行賄、給予利益）和接受（受賄、接受利益）利益。

### 3.3 公平競爭

RONAL 集團/富成金屬希望其供應商遵守適用的競爭法和反壟斷法以及國際和國家法律，以保持公平和自由的競爭。

特別是，他們不得與競爭對手、供應商、客戶或其他第三方簽訂任何反競爭協議或安排，不得濫用可能存在的任何市場支配地位。供應商應確保並採取措施確保不交換競爭敏感信息（價格、銷售條款、數量限制等），也不存在任何其他可能限制或限制競爭的行為。

### 3.4 知識產權

供應商應保護 RONAL 集團/富成金屬的知識產權，如專利、商標、版權、設計、商業秘密、樣品、模型和專有技術，並尊重第三方的知識產權。特別是，供應商應確保交付給 RONAL 集團/富成金屬的產品不侵犯第三方的知識產權。

### 3.5 產品安全

RONAL 集團/富成金屬的產品和服務以及從其供應商處購買的產品不得危害人類或環境，並且必須遵守有關產品安全的商定或法律要求的標準。供應商必須以清晰易懂的方式傳達安全使用信息。因此，所有產品和服務在交付時必須符合合同規定的質量和安全標準，並且在用於其預期目的時必須是安全的。

### 3.6 洗錢

RONAL 集團/富成金屬要求其供應商遵守適用的反洗錢法律規定。

FCT-SP-007-13A

2022 年 8 月 - 10 -

## 3.7 資料保護

RONAL 集團/富成金屬非常重視個人數據的保護和公平透明的處理。供應商有義務根據適用的數據保護法律法規使用在合作範圍內收到的任何個人數據，尤其是聯繫人或 RONAL 集團/富成金屬其他供應商的個人數據，並僅用於提供約定的服務。此外，供應商應採取適當的技術和組織措施來確保數據安全。

供應商必須確保適當收集、處理、存儲和刪除需要保護的數據。商業夥伴應使其員工有義務保守商業機密。機密內容不得未經授權發布、傳遞給第三方或以任何其他形式提供。如有必要，RONAL 集團/富成金屬可能會要求供應商簽署單獨的協議。

有關 RONAL 集團/富成金屬隱私政策的更多信息，請訪問 [RONAL GROUP 公司網站](#)。

RONAL 集團/富成金屬保留更改隱私政策或其部分內容的權利。

---